

# PAD - PROGRAMA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO



## O Programa PAD chegará a todos os funcionários da MGS no ano que vem

Implantado como Projeto Piloto no 1º semestre deste ano, para os empregados lotados nas unidades da Administração Central da MGS, o Programa de Avaliação de Desempenho – PAD – será ampliado para todos os funcionários da empresa, a partir de 2014. Em fase de adequação, o PAD permitirá identificar e analisar o desempenho individual dos servidores, favorecendo o crescimento profissional e a melhoria contínua dos processos de trabalho.

O Plano de Cargos, Salários e Carreiras da MGS, em vigor desde janeiro do ano passado, prevê que a progressão na carreira será iniciada pelo critério de merecimento. O PAD é uma das ferramentas que serão utilizadas para estabelecer quem terá direito a progressão. O PAD propiciará o desenvolvimento profissional aos empregados, incentivando a aquisição de novas habilidades, o que resultará na maior produtividade, eficácia e qualidade dos serviços. Para a empresa, será possível monitorar as atividades realizadas, aprimorando o desempenho das equipes e, principalmente, criando oportunidade entre o profissional avaliado e o gestor, para que possam ser discutidos pontos a respeito do planejamento de trabalho.

Em caso de dúvidas, entre em contato com o e-mail: [desempenho@mgs.srv.br](mailto:desempenho@mgs.srv.br)

Comissão de Avaliação de Desempenho

